

ÍNDICE

PRÓLOGO.....	15
Capítulo 1: ASPECTOS GENERALES	19
1. Delimitación del concepto de acoso laboral o mobbing	19
2. Los aspectos metajurídicos del acoso laboral o mobbing.....	27
2.1. Ideas preliminares	27
2.2. Aspectos éticos	29
2.3. Aspectos psicológicos.....	31
2.4. Aspectos sociales y económicos	34
3. El concepto jurídico del acoso laboral o mobbing.....	36
3.1. Consideraciones previas.....	36
3.2. La aportación de la Jurisprudencia al concepto jurídico de acoso laboral o mobbing	38
4. La falsa acusación de acoso laboral o mobbing	40
Capítulo 2: EL ACOSO LABORAL O MOBBING Y SU PREVENCIÓN EN EL SECTOR PRIVADO	45
1. Los requisitos del acoso laboral o mobbing	45
2. Identificación del acoso laboral o mobbing respecto a conductas similares.....	49
3. Las conductas a través de las que se exterioriza el acoso laboral o mobbing.....	54
4. Especial referencia al acoso discriminatorio	57
5. La prevención del acoso laboral o mobbing	60
5.1. Consideraciones previas.....	60
5.2 Principales mecanismos de prevención	60

Capítulo 3: LA RESPUESTA JURÍDICA AL ACOSO LABORAL O
MOBBING EN EL SECTOR PRIVADO..... 67

1. La respuesta del Derecho internacional.....	67
1.1. Introducción	67
1.2. El acoso laboral o mobbing en el Derecho de la Unión Europea	67
1.3. La aportación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) .	70
2. El acoso laboral o mobbing y los derechos constitucionales.....	73
2.1. Aspectos materiales	73
2.2. Aspectos procesales	75
3. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, ante el orden jurisdiccional social.....	78
3.1. Introducción	78
3.2. Actuaciones al margen de la vía jurisdiccional.....	81
3.3. Actuaciones en sede jurisdiccional	83
4. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, ante el orden jurisdiccional penal	86
5. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, ante el orden jurisdiccional civil.....	89

Capítulo 4: EL ACOSO LABORAL O MOBBING EN LA FUNCIÓN
PÚBLICA 93

1. Las peculiaridades del acoso laboral o mobbing en la función pública	93
1.1. Precisiones preliminares	93
1.2. La frecuencia del acoso laboral o mobbing en el Sector Público.....	94
1.3. Las causas de la alta incidencia del acoso laboral o mobbing en el Sector Público.....	96
2. El acoso laboral o mobbing y el estatuto de los funcionarios públicos	99
3. El acoso laboral o mobbing y la capacitación de los funcionarios públicos.....	103
4. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o mobbing, en la vía contencioso-administrativa	109

4.1. El procedimiento disciplinario de los funcionarios públicos.....	111
4.2. La responsabilidad patrimonial. Resarcimiento mediante indemnización reparatoria	113
EPÍLOGO: Reflexiones de estrategia jurídica frente al acoso laboral o mobbing.....	117
BIBLIOGRAFÍA.....	125